

تشخیص صلاحیت

مدرس: مهدی روانشادنیا

1

در قراردادهای اداری

- اهلیت و صلاحیت
- رضایت و تشریفات

نقدهای کلی بر نظام تشخیص صلاحیت

- حوزه شمول (سرمایه گذاران در قراردادهای دگر اجرا و...)
- ندیدن شرایط سرمایه پذیر و عوامل آن
- بین المللی
- شفافیت
- زمان بر بودن فرایند
- اتکای فرایند به دولت (استفاده حداقلی از تشکل های صنفی و نهادهای مدنی تخصصی)

فهرست

- تشخیص صلاحیت مشاوران
- تشخیص صلاحیت پیمانکاران
- تشخیص صلاحیت طرح و اجرا

کلیات تشخیص صلاحیت مشاوران

- آیین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران به شماره ۲۰۶۳۷/ت ۲۸۴۳۷ ها مورخ ۲۳ تیر ماه ۱۳۸۳
- پایگاه اطلاع رسانی <http://tec.mporg.ir> یا <http://nezamfanni.ir>
- رعایت محرومیت ها و ممنوعیت های قانونی از جمله موارد مقرر در اصل ۱۴۱ قانون اساسی و قانون منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارمندان در معاملات دولتی و کشوری مصوب ۱۳۳۷ و محکومیت های مرتبط با اصل ۴۹ قانون اساسی الزامی است.
- اعضای هیئت علمی دانشگاه های دولتی ، جزء کارمندان دولت محسوب شده و نمی توانند مدیر عامل ، هیئت مدیره و ناظر و بازرس شرکت باشند و تنها می توانند در شرکت امتیازآور باشند.

خدمات مشاوره:

- ۱ - مطالعات امکان سنجی طرح شامل شناسایی، توجیه فنی، اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی و بطور کلی فعالیت هایی که منجر به پذیرش و یا رد طرح (به معنای توجیه سرمایه گذاری یا عدم سرمایه گذاری در طرح) میشود.
- ۲- مطالعات بنیادی، کاربردی و توسعه ای
- ۳- مطالعات موضوعی، بخشی، جامع و میان بخشی
- ۴ - تهیه و تنظیم استانداردها، ضوابط و معیارهای فنی و اجرایی
- ۵- طراحی مفهومی، پایه، تفصیلی و اجرایی
- ۶- کنترل مهندسی
- ۷- نظارت بر اجرای طرح، نصب و بهره برداری
- ۸- برنامه ریزی و کنترل پروژه
- ۹ - خدمات مهندسی ارزش
- ۱۰- طراحی و پیاده سازی نظام های کیفیت
- ۱۱- خدمات مدیریت و مدیریت طرح
- ۱۲- خدمات برنامه ریزی آموزشی و توسعه منابع انسانی
- ۱۳- پایش و ارزشیابی طرح ها
- ۱۴- خدمات مطالعات آماری
- ۱۵- خدمات جنبی

تخصصهای مشاور

- معماری داخلی - معماری و تزئینات داخلی آثار تاریخی - فضای سبز - ژئوتکنیک - سازه - تأسیسات برق و مکانیک - ژئوفیزیک - محیط زیست - زمین شناسی - بازرسی فنی - خدمات کامپیوتری - گروه خدمات مدیریت ، گروه خدمات ریزی و اقتصاد - ایمنی و کاهش خطرات و پدافند غیرعامل - ترافیک و حمل و نقل - نقشه برداری . سیستم های اطلاعات هواشناسی - (GIS جغرافیا)
- شهرسازی - ساختمان - توانمند سازی بافت های فرسوده - طراحی شهری - راهسازی - راه آهن - فرودگاه سازی - بندر سازی - شبکه های آبیاری و زهکشی - تأسیسات آب و فاضلاب - حفاظت و مهندسی رودخانه - کشاورزی و دامپروری - شیلات و آبزیان - گلخانه و مجتمع های گلخانه ای - گروه پست و مخابرات - مطالعات جغرافیایی و برنامه ریزی فضایی - میراث فرهنگی - گروه مطالعات آماری - گروه معدن - خدمات برنامه ریزی آموزشی و توسعه منابع انسانی - باستان شناسی ، طراحی ، مرمت و احیای آثار تاریخی .

برخی اصطلاحات

- چ- تخصص: عبارت است از یک یا چند شاخه از علوم و فنون که به لحاظ علمی و اجرایی، در یک زمینه کاری قرار گرفته باشند.
- ح- گروه تخصصی: عبارت است از چند تخصص مرتبط باهم که در این آیین نامه به اختصار گروه نامیده می شود.
- خ- پایه: عددی است که توان مشاور را در هر تخصص تعیین می نماید و بر اساس آن مبلغ حداکثر بر آورد کارویا حق الزحمه مناسب و تعداد کار مجاز مشاور، مشخص م یگردد. پایه یک، نشانگر بالاترین توان فنی در هر تخصص م یباشد.
- د- تعداد کار مجاز: حداکثر تعداد کاری که میتوان به صورت همزمان به مشاور در یک پایه از هر تخصص ارجاع نمود.
- ذ- حداکثر کار مناسب: حداکثر مبلغ بر آورد یک کار (یا حق الزحمه در مورد تخصص هایی که حق الزحمه در آنها ملاک است که میتوان در یک پایه از هر تخصص به مشاور ارجاع نمود. (مطابق باجدول شماره ۹
- (۳) در یک تخصص بوده و سرپرستی فعالیت های آن - ۲ و ۱ - ۱، ۱- ر-
- سرگروه: کارشناسی که دارای شرایط لازم (مطابق جداول اختصاص را در تشکیلات مشاور برعهده داشته باشد.
- ز- پایه نهایی: نمایانگر توان فنی و حرف های مشاور، برای فعالیت در تمام تخصص های یک گروه میباشد.
- ژ- مشارکت مدنی: مشارکتی است بین دو یا چند شخص حقوقی که طبق مقررات منعقد شده است.
- س- مشارکت ثبتی : مشارکتی است بین دو یا چند شخص حقوقی که در اداره کل ثبت شرکت ها و مالکیت های صنعتی به ثبت رسیده باشد.
- ش- ضریب تعدیل: ضریبی است که براساس شاخص قیمتها، توسط سازمان تعیین میگردد.

ترکیب اعضا و وظایف کارگروه فنی تشخیص صلاحیت به شرح زیر می باشد :

الف- ترکیب اعضا

- ۱- مدیر کل دفتر امور مشاوران و پیمانکاران سازمان به عنوان رئیس کارگروه
- ۲- یک نفر کارشناس خبره در گروه تخصصی مربوط به انتخاب معاون فنی سازمان
- ۳- یک نفر کارشناس خبره با معرفی تشکل صنفی مربوط
- ۴- نماینده دستگاه اجرایی ذیربط
- ۵- نماینده دفتر بخشی ذیربط در سازمان

ب- وظایف

- ۱- تغییر در شرح خدمات و تخصصها، حد اکثر ظرفیت یا کار مناسب و تعداد کار مجاز
- ۲- تصویب احراز صلاحیت مشاوران در پایه نهایی
- ۳- سایر وظایفی که براساس این آیین نامه و آیین نامه ارجاع کار به مشاوران بعهدہ کارگروه فنی تشخیص صلاحیت گذاشته شده است.

عوامل موثر بر تشخیص صلاحیت به شرح زیر می باشد:

- الف- نیروی انسانی متخصص
- ب- کارهای انجام شده (تجربه کاری شرکت)
- پ- ساختار مدیریتی
- ت - امکانات پشتیبانی

(امتیاز ساختار مدیریتی و امکانات پشتیبانی + امتیاز تجربه کاری + امتیاز نیروی انسانی متخصص) * ضریب ارزشیابی = امتیاز کل

مرحله مقدماتی احراز صلاحیت مشاوران

- در این مرحله ، شرکت مشاور خصوصی متقاضی اخذ صلاحیت ، باید اقدامات زیر را بعمل آورد :
- (۱) مراجعه به پایگاه اطلاع رسانی <http://tec.mporg.ir> یا <http://nezamfanni.ir> بخش مشاوران و پیمانکاران .
- (۲) تهیه آیین نامه از پایگاه اطلاع رسانی .
- (۳) تهیه راهنمای مربوط از پایگاه اطلاع رسانی .
- (۴) تهیه پرسشنامه مربوط شامل فرم های شماره ۱ ، ۲ ، ۳ ، ۴ ، ۵ ، ۶ ، ۷ و ۸ از پایگاه مزبور .
- (۵) مطالعه دقیق آیین نامه و راهنما و اطلاعات خواسته شده در پرسشنامه به منظور آگاهی از ضوابط ، شرایط ، مدارک و گردش کار احراز صلاحیت .
- (۶) تطبیق شرایط شرکت با شرایط عمومی احراز صلاحیت .
- (۷) تعیین تخصص یا تخصص ها و پایه مد نظر شرکت متقاضی برای اخذ صلاحیت با توجه به ضوابط و مقررات مندرج در آیین نامه و مدارک مورد نیاز و شرایط شرکت .
- (۸) تهیه زونکن نارنجی رنگ برای تشکیل پرونده تشخیص صلاحیت .
- (۹) گردآوری مدارک و اطلاعات مورد نیاز بر اساس موارد مندرج در آیین نامه ، این راهنما و پرسشنامه .

مرحله تکمیل پرونده تشخیص صلاحیت توسط شرکت مشاور متقاضی

- ۱) تکمیل فرم شماره (۱) " مشخصات عمومی شرکت " و درج در پرونده به همراه مدارک ضمیمه مربوط
- ۲) تکمیل فرم شماره (۲) " مشخصات مدیر عامل و اعضای هیئت مدیره و سهامداران شرکت " و درج در پرونده به همراه مدارک ضمیمه مربوط
- ۳) تکمیل فرم شماره (۳) " اطلاعات و سوابق کاری مربوط به کارکنان امتیازآور شرکت " و درج در پرونده به همراه مدارک ضمیمه

فرمول شماره یک (محاسبه امتیاز سابقه کار بعد از اخذ مدرک تحصیلی)

$$\text{امتیاز سوابق کاری مفید با توجه به مدرک تحصیلی} = A + B(n^{0.65})$$

A و B : ضریب ثابتی می باشند که طبق جدول زیر محاسبه می شوند.

n : سوابق کار مفید و موثر

ضریب	کارشناس	کارشناس ارشد	دکتر
A	۶۰	۷۵	۹۰
B	۱۱	۱۲	۱۳

جدول شماره (۳) : ضریب اولویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص در گروه راه و ترابری

مقام سازی **	ترابیک و حمل و نقل	پندسازی و سازه های دریایی	فرودگاهها	راه آهن	راهزنی	رشته تحصیلی
						تخصص *
۳	۲	۱	۱	۱	۱	راه و ساختمان - عمران-راه و ترابری
۱.۲	۲	۱	۱	۲	۲	سازه
-	-	۳	۳	۳	۳	زمین شناسی
۲	-	۲	۳	۲	۲	مکانیک خاک- ژئوتکنیک- خاک و پی-مکانیک سنگ
-	-	۲	۲	۲	-	برق - الکترونیک - مخابرات
-	-	۳	۳	۲	-	الکترومکانیک - مکانیک - تأسیسات
۳	-	۲	-	۳	۳	هیدرولیک- عمران آب
-	-	-	-	۳	۳	هیدرولوژی
-	۱	۳	۳	۳	۳	حمل و نقل - ترابیک
-	-	۳	۳	۳	-	ناوبری
-	-	۳	-	-	-	اقیانوس شناسی- علوم دریایی - مهندسی دریا
-	-	-	۲	-	-	معماری
۳	۳	-	-	۱	۲	مهندسی راه آهن
-	-	۱	-	-	-	سازه های دریایی
-	-	۳	۳	۳	۳	اقتصاد
-	۳	-	۳	۳	۳	نرم افزار - شهرسازی - برنامه ریزی شهری - طراحی شهری
-	۳	۳	۳	۳	۳	محیط زیست - صنایع
۱.۲	-	-	-	-	-	زلزله
-	۲	-	۲	۲	۲	نقشه برداری
-	-	۳	-	-	۳	طراحی محیط
-	-	-	۳	-	-	مراقبت پرواز

جدول شماره (۲) : ضریب اولویت مدرک تحصیلی بر حسب تخصص در گروه تخصصهای مشترک

زمین شناسی	ایمنی و کاهش خطرات و پدافند غیرعامل	خدمات کامپیوتری	بازرسی فنی	محیط زیست	ژئوفیزیک	تاسیسات برق و مکانیک***	سازه	ژئوتکنیک**	تخصص* رشته تحصیلی
-	۱	-	-	-	-	۱	۳	-	معماری
۳	۳	-	-	-	۳	-	۳	۱	ژئوتکنیک - مکانیک خاک - مکانیک سنگ
۱	-	-	-	-	۲	-	-	۲	زمین شناسی
-	۱	-	۳	۲	-	-	۲و۱	۱	سازه - راه و ساختمان - عمران
-	۲	-	۱	۳	-	۲و۱	-	-	الکترونیک - برق - ابزار دقیق و کنترل
-	۲	-	۲	-	-	۲و۱	-	-	مکانیک - الکترومکانیک
-	-	-	-	-	-	۱	-	-	مکانیک سیالات
۳	-	-	-	-	۱	-	-	۳	ژئوفیزیک
۳	-	-	-	-	۲	-	-	-	اکتشاف نفت
-	-	-	-	-	۳	-	-	۲	آب شناسی
۲	۳	-	-	-	۳	-	-	۲	مهندسی معادن - استخراج معادن
۳	-	-	-	۱	-	۳	-	-	محیط زیست - مدیریت محیط زیست - اکولوژی - منابع طبیعی
-	-	-	-	۲	-	-	-	-	- بیولوژی - بهداشت محیط منابع آب - آب و خاک
-	۳	-	۲	۳	-	-	-	-	مهندسی شیمی - پتروشیمی - نفت
۲	-	-	-	-	۳	-	-	۳	فسیل شناسی - کسائی شناسی - سنگ شناسی - رسوب شناسی - چینه شناسی
۲	-	-	-	-	۲	-	-	۳	ژئوشیمی - زمین شناسی اقتصادی
-	-	-	۱	-	-	-	۳	-	مواد - متالورژی
-	۳	۱	-	-	-	-	-	-	کارشناس تحقیق در عملیات
-	-	-	-	-	-	-	۱و۲	-	زلزله
-	۱	-	۲	۳	-	-	-	-	برنامه ریزی شهری و منطقه ای - شهر سازی
۲	-	-	-	-	-	-	-	-	اکتشاف معادن

*تخصصهای جدید قابل بررسی و در صورت نیاز با درخواست دستگاه اجرایی و تایید سازمان اضافه خواهد شد.
**متخصصین ژئوتکنیک در اولویت یکم باید دارای تحصیلات پایه مهندسی باشند.
***در تخصص تاسیسات برق و مکانیک وجوه حداقل یک مهندس برق و یک مهندس مکانیک الزامی است.

جدول شماره (۴) ضریب تصحیح نوع سابقه کار افراد امتیاز آور

نوع فعالیت	سابقه کار (سمت)	ضریب امتیاز در تخصص %
خدمات مشاوره در تخصص مورد تقاضا	مدیر عامل	۱۰۰
	عضو هیأت مدیره	۹۰
	مدیر پروژه	۹۵
	کادر فنی طراحی یا سرناظر	۸۰
	کادر نظارت	۶۰
عملیات ساخت در ارتباط با تخصص درخواستی	مدیر عامل	۶۵
	رئیس کارگاه	۵۵
	مدیر پروژه	۶۰
	کادر فنی	۴۰
مدیریت اجرایی در ارتباط با تخصص درخواستی	مدیر یا رئیس واحد فنی	۸۰
	مدیر یا مسئول پروژه	۸۰
	کارشناس فنی در امور مطالعه و طراحی	۷۰
	کارشناس امور اجرایی	۵۰
علمی و پژوهشی در ارتباط با تخصص درخواستی	استاد دانشگاه	۷۰
	کارشناس مؤسسات علمی و تحقیقات	۷۰

امتیاز نیروی انسانی

تعیین تداوم ماندگاری در واحد متقاضی؛ امتیاز سابق کاری مفید با توجه به مدرک تحصیلی = امتیاز نیروی انسانی متخصص

جدول شماره (۳) ضریب ماندگاری افراد امتیاز آور

ضریب	تداوم سابقه کار در شرکت متقاضی
۱	کمتر از ۲ سال
۱/۱۵	۲ تا ۵ سال
۱/۳۵	۵ تا ۱۰ سال
۱/۶۰	۱۰ تا ۱۵ سال
۱/۷۰	۱۵ سال و بیشتر

جدول شماره (۵): امتیازات متعلقه به مبلغ حق الزحمه برای تجربه کاری

ردیف	میزان حق الزحمه دریافتی	امتیاز
۱	تا (۱۰۰) میلیون ریال	به ازای هر (۱۰) میلیون ریال (۱) امتیاز
۲	تا (۲۵۰) میلیون ریال	تا (۱۰۰) میلیون ریال مانند ردیف یک، مزاد هر (۱۰) میلیون ریال (۰/۶) امتیاز
۳	تا (۵۰۰) میلیون ریال	تا (۲۵۰) میلیون ریال مانند ردیف دو و مزاد هر (۱۰) میلیون ریال (۰/۴) امتیاز
۴	تا (۱۰۰۰) میلیون ریال	تا (۵۰۰) میلیون ریال مانند ردیف سه و مزاد هر (۱۰) میلیون ریال (۰/۲۵) امتیاز
۵	تا (۲۵۰۰) میلیون ریال	تا (۱۰۰۰) میلیون ریال مانند ردیف چهار و مزاد هر (۱۰) میلیون ریال (۰/۱۵) امتیاز
۶	بیش از (۲۵۰۰) میلیون ریال	تا (۲۵۰۰) میلیون ریال مانند ردیف پنج و مزاد هر (۱۰) میلیون ریال (۰/۱) امتیاز

امتیاز کارهای انجام شده

تغییر فرموله سال دریافت حق الزحمه) (جمع مبالغ حق الزحمه در سال انجام کار) - جمع کل حق الزحمه دریافتی

جدول شماره (۶) : امتیاز ساختار مدیریتی

موضوع	حداکثر امتیاز
سیستم مستندسازی استاندارد ، مدیریت و تضمین کیفیت، سیستم های QA،QC،TQM ، DSS ،MIS *	۵۰
استراتژی بلند مدت، میان مدت و کوتاه مدت برای رسیدن به اهداف	۱۰
تحصیلات کلاسیک در رشته های مرتبط با مدیریت علاوه بر رشته های فنی مهندسی **	۲۰
نظام برنامه ریزی استراتژیک، آموزشی، پروژه و کنترل پروژه، ***	۳۰
ساختار سازمانی و تشکیلات اداری منظم	۱۰
طبقه بندی مشاغل	۱۰

* به ازای هر سیستم مستند سازی ۱۰ امتیاز

** به ازای هر نفر ۱۰ امتیاز

*** به ازای هر نظام برنامه ریزی ۱۰ امتیاز

جدول شماره (۷) : امتیاز امکانات پشتیبانی

موضوع	حداکثر امتیاز
پژوهش و آموزش *	۱۰۰
مالکیت دفتر کار به ازای هر ۱۰ مترمربع، (۰/۵) امتیاز * *	۲۵
کتابخانه به ازای ۱۰۰ عنوان، (۲) امتیاز	۲۰
رایانه، پلاتر، چاپگر به ازای هر دستگاه قابل استفاده، (۲) امتیاز	۲۰
عضویت در مجامع حرفه‌ای معتبر (داخلی و بین‌المللی) ***	۲۰
تجهیزات ویژه ****	۲۰

* گذراندن دوره‌های آموزشی کوتاه مدت حداقل دو هفته	۵ امتیاز	حداکثر ۲۰ امتیاز
گذراندن دوره‌های آموزشی کوتاه مدت در زمینه مدیریت	۵ امتیاز	حداکثر ۱۰ امتیاز
مقاله علمی در سمینارها و نشریات بین‌المللی برای هر مقاله	۵ امتیاز	حداکثر ۲۰ امتیاز
مقاله علمی در سمینارها و نشریات داخلی	۵ امتیاز	حداکثر ۵ امتیاز
مشارکت در تدوین استانداردها و ضوابط معتبر	۵ امتیاز	حداکثر ۵ امتیاز
ترجمه کتاب و مقاله مرتبط با تخصص	۵ امتیاز	حداکثر ۲۰ امتیاز
ثبت اختراع و نوآوری	۱۰ امتیاز	حداکثر ۱۰ امتیاز
گواهی صلاحیت حرفه‌ای از مجامع معتبر (داخلی و بین‌المللی)	۵ امتیاز	حداکثر ۱۰ امتیاز

جدول ۱-۲ حداقل شرایط لازم برای تشخیص صلاحیت مشاوران در تخصصهای مندرج در ماده ۱۱

امتیاز کل	حداقل امتیاز و شرایط سایر افراد فنی، تجربه کاری و ساختار مدیریتی و امکانات پشتیبانی			حداقل شرایط افراد فنی الزامی امتیاز آور		حداقل شرایط سرگروه	حداقل شرایط سایر افراد فنی	تجربه کاری	ساختار مدیریتی و امکانات پشتیبانی	امتیاز
۳۲۲	۴۵	--	۸۷	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۴ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت سه	۹۱	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۵ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت دو	۹۹	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۷ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت یک	۴	سه
۶۳۴	۹۰	۱۵۰	۱۸۶	دو نفر کارشناس با امتیاز معادل ۴ و ۷ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت سه	۹۹	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۷ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت دو	۱۰۹	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۱۰ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت ۱	۵	دو
۹۱۴	۱۲۵	۲۵۰	۳۱۲	دو نفر کارشناس با امتیاز معادل ۱۰ و ۸ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت سه	۳۱۲	دو نفر کارشناس با امتیاز معادل ۱۰ و ۸ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت دو	۱۱۵	یک نفر کارشناس با امتیاز معادل ۱۲ سال سابقه کار مفید در تخصص مورد تقاضا منطبق با جدول شماره ۲ با ضریب اولویت ۱	۶	یک

www.ravanshadnia.com

۱) امتیاز امکانات و تجهیزات، حداقل باید از چهار ردیف جداول شماره ۶ و ۷ تأمین گردد.

۲) افراد فنی الزامی امتیاز آور باید تمام وقت در واحد خدمات مشاور شاغل باشند.

۳) ۵۰٪ کار مفید ارائه شده باید در طراحی تخصص مورد تقاضا باشد، این سابقه کار برای الویت‌های یک و دو صرف نظر از میزان تحصیلات، حداقل سه سال تعیین می‌گردد.

۴) در صورت درخواست شرکت اولویت یک می‌تواند جایگزین اولویتهای پایین تر شود این امتیاز فقط برای یک بار در هر تخصص قابل انجام است.

۵) ضریب (۲) به مبالغ حق الزحمه گروه معدن و تخصص شهرسازی در سال ۱۳۸۲ و قبل از آن برای شرکتهای دارای رتبه بندی قدیمی اعمال می‌گردد.

جدول شماره ۹: مبلغ حداکثر حق الزحمه یا کار مناسب (میلیون ریال)

ردیف	گروه	تخصص	حداکثر کار یا حق الزحمه مناسب (میلیون ریال)			
			پایه ۱	پایه ۲	پایه ۳	
۱	شهرسازی و معماری	شهرسازی - ساماندهی و ترانزیت سازی یا فنهای فرسوده و سکونتگاههای غیر رسمی - طراحی شهری*	۸۰۰۰	۳۵۰۰	۱۵۰۰	
		ساختنهای آموزشی، بهداشتی، ورزشی، بهداشتی و درمانی - ساختمانهای مسکونی، تجاری، اداری، صنعتی و نظامی - معماری داخلی مقاوم سازی	۱۰۰۰۰۰	۳۰۰۰۰	۱۰۰۰۰	
۲۵	راه و ترابری	راهسازی - راه آهن*	۱۰۰۰۰	۵۰۰۰	۱۰۰۰	
		فرودگاهها	۵۰۰۰۰۰	۱۵۰۰۰۰	۵۰۰۰۰	
		بندرسازی و سازههای دریایی	۱۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰	۲۰۰۰۰۰	
		ترانزیت و حمل و نقل + مقاوم سازی	۶۰۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰	
۳	مهندسی آب	تمام تخصصها	۵۰۰۰۰۰	۲۰۰۰۰۰	۷۰۰۰۰	
		مقاوم سازی +	۵۰۰۰	۳۵۰۰	۱۰۰۰	
۴	مطالعات کشاورزی	تمام تخصصها	۲۵۰۰	۲۰۰۰	۱۰۰۰	
		تولید، توزیع و انتقال نیرو	۱۵۰۰۰۰	۵۰۰۰۰	۲۰۰۰۰	
۵	انرژی	دیپلماچینگ و مخابرات نیرو - انرژی هسته ای	۵۰۰۰۰۰	۱۳۰۰۰۰	۵۰۰۰۰	
		انرژی تجدید پذیر +	۲۰۰۰۰	۵۰۰۰	۲۵۰۰	
		بهینه سازی انرژی	۸۰۰۰	۴۰۰۰	۱۸۰۰	
		مقاوم سازی +	۱۰۰۰۰	۵۰۰۰	۱۵۰۰	
۶	پست و مخابرات	تجهیزات پستی مکانیزه شبکه های جامع پستی - سرویسینگ مخابراتی (تلفکس و...) - انتقال (مایکروویو و...) طرحهای جامع مخابراتی	۱۰۰۰۰۰	۳۰۰۰۰	۱۰۰۰۰	
		مقاوم سازی +	۵۰۰۰	۳۵۰۰	۱۰۰۰	
۷	صنعت	تمام تخصصها	۵۰۰۰۰۰	۱۵۰۰۰۰	۵۰۰۰۰	
		مقاوم سازی +	۱۰۰۰۰	۵۰۰۰	۱۵۰۰	
۸	معدن	تمام تخصصها +	۵۰۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰	
		مطالعات اکتشاف و استخراج نفت و گاز (مطالعات جامع مخازن میدروکربوری) +	۳۰۰۰۰	۱۲۰۰۰	۵۰۰۰	
۹	نفت و گاز	واحدهای پالایشگاه نفت و گاز و صنایع پتروشیمی	۱۲۰۰۰۰۰	۸۰۰۰۰۰	۴۰۰۰۰۰	
		خطوط انتقال نفت و گاز	۵۰۰۰۰۰	۲۵۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰	
		تاسیسات پالایش رو زمینی	۵۰۰۰۰۰	۲۵۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰	
		شبکه توزیع و ایستگاههای کامتش مشترک گاز	۲۵۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰	۶۰۰۰۰	
۱۰	میراث فرهنگی	مقاوم سازی +	۱۰۰۰۰	۵۰۰۰	۱۵۰۰	
		تمام تخصصها +	۴۰۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰	
		مقاوم سازی +	۵۰۰۰	۳۵۰۰	۱۰۰۰	
		تمام تخصصها +	۴۰۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰	
۱۱	آمار	تمام تخصصها +	۴۰۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰	
		تمام تخصصها +	۴۰۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰	
۱۲	خدمات مدیریت	تمام تخصصها +	۴۰۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰	
		تمام تخصصها +	۴۰۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰	
۱۳	خدمات برنامه ریزی و اقتصاد	زئوتکنیک - ژئوفیزیک - زمین شناسی +	۵۰۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰	
		تاسیسات برف و مکانیک - سازه +	۵۰۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰	
۱۴	تخصصهای مشترک	بازرسی فنی - خدمات کامپیوتری - ایمنی و کاهش خطرات و پدافند غیر عامل	۴۰۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰	
		محیط زیست +	۴۰۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰	
		نقشه برداری زمینی +	۴۰۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰	
		نقشه برداری میدروگرافی - نقشه برداری توپوگرافی +	۵۰۰۰	۳۰۰۰	۱۵۰۰	
		مطالعات جغرافیایی و برنامه ریزی فضایی	۴۰۰۰	۲۵۰۰	۱۰۰۰	
		سیستم های اطلاعات جغرافیایی (GIS)	۵۰۰۰	۲۵۰۰	۱۲۰۰	
		مواشناسی	۵۰۰۰	۱۰۰۰	۳۰۰	
		میکروژئودزی	۲۰۰۰	۱۵۰۰	۸۰۰	

جدول شماره ۱۱- فهرست حداقل وسایل الزامی مشاوران ژئوتکنیک (تجهیزات ویژه)

نوع تجهیزات	شرح تجهیزات	حداقل تعداد مورد نیاز هر پایه الزامی است			
		پایه ۱	پایه ۲	پایه ۳	
آزمایشهای آزمایشگاهی	سری کامل الک	۱	۱	۱	
	وسایل هیدرومتری (شامل حداقل ۶ مزور هیدرومتری)	۲	۱	۱	
	دستگاه تاساگراند	۳	۲	۱	
	ترازو با دقت ۰/۰۱ -- ۰/۱ -- ۰/۱	۲	۱	۱	
	ترازو با دقت ۰/۰۰۱	۱	-	-	
	وسایل تعیین نفوذپذیری با ارتفاع ثابت یا متغیر	۱	۱	-	
	تک محوری	۱	۱	۱	
	سه محوری UU	۱	۱	۱	
	سه محوری CU و CD	۱	-	-	
	برش مستقیم تا ۱۰*۱۰	۱	۱	۱	
	برش مستقیم ۳۰*۳۰	۱	-	-	
	دستگاه تحکیم	۵	۴	۳	
	تراکم	۱	۱	۱	
	دستگاه سی بی آر (آزمایشگاهی)	۱	۱	۱	
	وسایل ارزش شن	۳	۲	۱	
	دستگاه گرم خانه	۲	۱	۱	
	آزمایشهای صحرایی	تجهیزات و لوازم آزمایشی تعیین PH، کلروسولفات آب و خاک	۱	۱	-
تعیین مقاومت فشاری سنگ		۱	۱	۱	
برش پره‌ای صحرایی		۱	-	-	
پاکت پنترومتر		۳	۲	۱	
توروین دستی		۳	۲	۱	
وسایل بارگذاری صفحه‌ای		۱	۱	۱	
دستگاه سی بی آر صحرایی		۱	۱	۱	
چکش اشمیت		۲	۱	-	
پوبنت لود		۱	۱	۱	
دستگاه تعیین مقاومت الکتریکی		۱	۱	۱	
وسایل کامل آزمایشگاه صحرایی جهت کنترل عملیات خاکی		۴	۳	۱	
وسایل کامل آزمایشگاه صحرایی جهت کنترل عملیات بتنی		۴	۳	۱	
وسایل کامل آزمایشگاه صحرایی جهت کنترل عملیات آسفالت		۱	۱	۱	
دستگاه کرنجیری بتن و آسفالت		۲	۱	-	
حفاری و نمونه برداری		دستگاه حفاری و تجهیزات مربوطه برای حفاری و نمونه برداری تا اعماق	۶ دستگاه (تا عمق ۳۰۰)	۳ دستگاه (تا عمق ۲۰۰)	۱ دستگاه (تا عمق ۱۰۰)

تشخیص صلاحیت پیمانکاران

“آیین نامه طبقه‌بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران”

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۴ بنا به پیشنهاد شماره ۵/۷۴۶-۱۰۵/۸۴۴ مورخ ۱۳۷۹/۴/۲۹ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و به استناد ماده (۲۲) قانون برنامه و بودجه - مصوب ۱۳۵۱- آیین نامه طبقه‌بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران را به شرح زیر تصویب نمود:

رشته های پیمانکاری و تعداد پیمانکاران فعال سال ۱۳۸۷

- رشته های پیمانکاری: تأسیسات، ساختمان، ارتباطات، صنعت و معدن، مرمت، خدمات، آب، نیرو، کاوش های زمینی، راه و ترابری، کشاورزی
- پایه پیمانکاران: ۵ تا ۱

تعداد پیمانکاران رتبه ۱	رشته پیمانکار
۱۵۷	ساختمان
۸۵	آب
۱۰۲	راه و ترابری

تعریف رشته های مهم:

الف- رشته ساختمان: در برگیرنده امور پیمانکاری مربوط به ساخت ساختمانها و ابنیه اعم از چوبی، آجری، سنگی، بتنی و فلزی و نظایر آن.

ب- رشته آب: دربر گیرنده امور پیمانکاری مربوط به بندها، سدها و ساختمان نیروگاه آبی، سازه های هیدرولیکی و تونلهای آب، مخازن آب و شبکه های توزیع آب، شبکه های جمع آوری و انتقال فاضلاب، کانالهای انتقال آب و شبکه های آبیاری و زهکشی، سازه های دریایی و ساحلی، احداث حوضچه ها و استخرهای پرورش و تکثیر آبزیان و عملیات ساختمانی (سیویل) تصفیه خانه های آب و فاضلاب، و نظایر آن.

پ- رشته حمل و نقل: دربر گیرنده امور پیمانکاری مربوط به ساخت راهها نظیر جاده های اصلی و فرعی، بزرگراهها، راههای ریلی، باند فرودگاه، سیستمهای انتقال هوایی پایه دار، فرودگاهها، تونلها، پلها، راههای زیرزمینی و سیستمهای حمل و نقل (تهیه، نصب، نگهداری و تعمیر تجهیزات) و راهداری و عملیات آسفالتی و نظایر آن.

ماده ۸- معیارهای تشخیص صلاحیت پیمانکاران عبارت است از:

الف- ارزشیابی

ب- تخصص و تجربه

پ- توان مالی

ماده ۹- امتیاز صلاحیت (S) براساس رابطه (۱) محاسبه و تعیین می‌گردد:

رابطه (۱):

$$S = Ce(0.3E+0.5P)$$

که در آن:

Ce = ضریب ارزشیابی

E = امتیاز تخصص و تجربه

P = امتیاز توان مالی

ماده ۱۱ - امتياز تخصص و تجربه (E) براساس رابطه (۲) محاسبه و تعيين مي گردد:

$$E = E_p + E_w + E_c$$

رابطه (۲):

که در آن:

E_p = امتياز مديران و کارکنان

E_w = امتياز کارهای انجام شده

E_c = امتياز تداوم فعاليت پيمانکار

ماده ۱۲ - امتياز مديران و کارکنان (E_p) براساس رابطه (۳) محاسبه و تعيين مي گردد:

رابطه (۳):

$$E_p = \sum_{i=1}^n (m_i + h_i \cdot f_i)$$

که در آن :

m_i = امتياز تحصيلات

h_i = ضريب تجربه براي هيات مديره و مديرعامل ۲۰ و براي کارکنان ۱۰

f_i = تجربه سنواتي

n = تعداد کارکنان

الف - m_i از جدول زير محاسبه مي گردد:

سطح تحصيلات	رشته زمينه	رشته مرتبط	رشته غير مرتبط
کارشناسي	۲۵۰	۱۲۵	۸۰
کارشناسي ارشد	۲۷۵	۱۳۵	۹۰
دکتری	۳۰۰	۱۵۰	۱۰۰

ماده ۱۳ - امتیاز مبالغ کارهای انجام شده (EW) در ۱۵ سال گذشته براساس رابطه (۴) محاسبه و تعیین می گردد:

رابطه (۴):

$$EW = 0.03 \sum_{k=1}^n \left(1.2^{Yc \frac{(Ys+Yf)}{2}} \right) Pk$$

که در آن:

n = تعداد پروژه‌های انجام شده و در دست انجام پیمانکار در ۱۵ سال گذشته در همان رشته.

Pk = هزینه تمام شده یا آخرین صورت وضعیت تأیید شده پروژه k برحسب میلیون ریال.

Yc = سال جاری

Ys = سال آغاز پروژه k

Yf = سال خاتمه پروژه k

تبصره - در مورد کارهای بدون مصالح، Pk با ضریب ۳ محاسبه می‌شود.

ماده ۱۵- امتیاز توان مالی (P) براساس رابطه (۶) محاسبه و تعیین می گردد:

رابطه (۶):

$$P = 0.5 P_t + 1.5 P_c + P_l$$

که در آن:

P_t = گردش مالی بر حسب میلیون ریال

P_c = توان مالی جاری (تفاضل داراییهای جاری و بدهیهای جاری) بر حسب میلیون ریال.

ث- توان مالی بلندمدت (P_l): رقمی که بیانگر توانایی مالی پیمانکار برای انجام تعهدات و تضمین قراردادهایش می باشد و از رابطه زیر به دست می آید:

بدهیهای بلندمدت - داراییهای بلندمدت = توان مالی بلندمدت

ج- توان مالی جاری (P_c): رقمی که بیانگر توانایی مالی پیمانکار برای سرمایه گذاری کوتاه مدت در طرحهای در دست اجرا می باشد و از رابطه زیر به دست می آید:

بدهیهای جاری - داراییهای جاری = توان مالی جاری

کمیته فنی تشخیص صلاحیت پیمانکاران

ماده ۱۷- کمیته فنی تشخیص صلاحیت متشکل از اعضای زیر خواهد بود:

الف - مدیر کل دفتر امور مشاوران و پیمانکاران سازمان (رئیس کمیته).

ب - مدیر کل دفتر نظارت و ارزیابی طرحهای سازمان.

پ - یک نفر کارشناس مستقل واجد صلاحیتهای فنی و حقوقی، به تشخیص و انتخاب معاون امور فنی سازمان.

ت - نماینده انجمن صنفی پیمانکاری ذی ربط.

ث - نماینده دستگاه اجرایی ذی ربط.

تصمیمات این کمیته با اکثریت آراء تصویب می‌شود.

ماده ۱۸- وظایف کمیته فنی تشخیص صلاحیت به شرح زیر می باشد:

الف- تصویب جداول و تغییرات آنها، فرمها و رویه‌های اجرایی آیین نامه حاضر.

ب- تصویب شرایط اختصاصی.

برخی مواد مهم

ماده ۲۱ - پیمانکاران نوع اول در پایه‌های سه، چهار و پنج، براساس مفاد این آیین‌نامه توسط سازمانهای مدیریت و برنامه‌ریزی استانها، به عنوان پیمانکاران استانی و سایر پیمانکاران توسط دفتر امور مشاوران و پیمانکاران تشخیص صلاحیت می‌شوند.

ماده ۲۴ - در آبان ماه هر سال فهرست پیمانکاران صلاحیت دار که در آن اطلاعات مربوط به تاریخ صدور گواهینامه، امتیازات، ظرفیت، پایه و رشته کار پیمانکاران درج شده باشد، منتشر می‌شود.

ماده ۲۶ - اعتبار گواهینامه‌های پیمانکاری چهار سال و طبق اصول و مقررات این آیین‌نامه، با رعایت ضوابط دستورالعمل ارزشیابی پیمانکاران، به هنگام می‌گردد.

نمونه فرمهای ارزیابی پیمانکاران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی

معاونت امور فنی

دفتر امور پیمانکاران و مشاوران

فرم ۱۰۰- مشخصات عمومی شرکت پیمانکار

پرسشنامه پیمانکاران

نام پیمانکار		تاریخ ارسال فرم		شماره صفحه پرسشنامه		کد شرکت					
		/ /		از							
نام کامل پیمانکار			نامهای قبلی پیمانکار			شماره تلفنهای دفتر مرکزی					
			-۱			الف-					
			-۲			ب-					
			ج-								
شماره ثبت		محل ثبت (استان - شهر)		تاریخ ثبت		نوع ثبتی		تاریخ تأسیس		نشانی شرکت	
				/ /				/ /			

نوع مالکیت دفتر مرکزی		سطح زیربنای دفتر مرکزی		تعداد کارکنان شرکت	
	 متر مربع		مدیران نفر	
				شرکاء نفر	
				فنی نفر	
				خدماتی نفر	
رشته (های) فعالیت مورد درخواست شرکت را به ترتیب الویت و اهمیت ذکر نمایید.					
-۱		-۲			
-۳		-۴			
-۵		-۶			
-۷		-۸			
-۹		-۱۰			
دارندگان امضا مجاز برای اسناد دولتی		نام و نام خانوادگی		مهر شرکت	
		محل امضا			

تشخیص صلاحیت پیمانکار طرح و ساخت

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۱/۲۱ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱/۱۷۷۳۶۷ مورخ ۱۳۸۲/۹/۱۹ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد ماده (۲۲) قانون برنامه و بودجه - مصوب ۱۳۵۱ - آیین نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران طرح و ساخت را به شرح زیر تصویب نمود .

تخصصها و رشته های کاری پیمانکاران طرح و ساخت

- الف رشته ساختمان
- ب رشته آب
- ت رشته کشاورزی
- ث رشته آثار تاریخی و فرهنگی

الف رشته ساختمان

- ۱- ساختما نه‌های آموزشی، ورزشی، بهداشتی و درمانی.
- ۲- ساختمانهای مسکونی، تجاری، اداری، صنعتی .
- ۳- معماری داخلی.
- ۴- نوسازی و احیای بافتهای فرسوده شهری.
- ۵- مقاوم سازی و پدافند غیرعامل ساختمانهای موجود .

ب رشته آب

- ۱- سدسازی و سازه های آبی .
- ۲- شبکه های آبیاری و زهکشی.
- ۳- تاسیسات آب و فاضلاب.
- ۴- حفاظت و مهندسی رودخانه.
- ۵- تونل و سازه های زیرزمینی .
- ۶ – مقاوم سازی

پ رشته راه و ترابری

- ۱ راه سازی.
- ۲- پل و تونل سازی .
- ۳- حمل و نقل ریلی .
- ۴- فرودگاه سازی.
- ۵- بندر سازی.
- ۶- مقاوم سازی

کمیته فنی تشخیص صلاحیت طرح و ساخت

- الف مدیر کل دفتر امور مشاوران و پیمانکاران سازمان (رئیس کمیته).
- ب یک نفر خبره از تشکیلات مرتبط در وزارتخانه یا سازمانهای مستقل مربوط با معرفی وزیر و یا رییس سازمان .
- ج یک نفر خبره از انجمن صنفی مربوط.

وظایف کمیته

- (۱) بازنگری، اصلاح و تکمیل جداول این آیین نامه.
- (۲) رسیدگی به تخلفات پیمانکاران.
- (۳) بررسی و تایید دستورالعملهای اجرایی این آیین نامه.
- (۴) تصمیم گیری در مورد کارهایی که خارج از رشته و حداکثر مبلغ کار تعیین شده در این آیین نامه است.

جدول یک: عنوان‌ها و پایه گواهینامه صلاحیت پیمانکاری طرح و ساخت، به تفکیک رشته پیمانکاری و تخصص مشاوره مورد نیاز

پایه مشاور ^(۲)	پایه پیمانکار ^(۱)	پایه پیمانکار طرح و ساخت	تخصص مورد نیاز مشاوره ^(۲)	رشته مورد نیاز پیمانکاری ^(۱)	عنوان گواهینامه صلاحیت طرح و ساخت
۱	۱	۱	ساختمان‌های آموزشی، ورزشی، بهداشتی و درمانی	ساختمان	ساختمان: ساختمان‌های آموزشی، ورزشی، بهداشتی و درمانی
۲	۲	۲	ساختمان‌های مسکونی، تجاری، اداری، صنعتی	ساختمان	ساختمان: ساختمان‌های مسکونی، تجاری، اداری، صنعتی
۲	۳	۳	معماری داخلی	ساختمان	ساختمان: معماری داخلی
۳	۴	۴	نوسازی و احیای بافت‌های فرسوده شهری	ساختمان	ساختمان: نوسازی و احیای بافت‌های فرسوده شهری
۳	۵	۵	مقاوم سازی و پدافند غیرعامل ساختمان‌های موجود	ساختمان	ساختمان: مقاوم سازی و پدافند غیرعامل ساختمان‌های موجود
(۱) رشته و پایه پیمانکار، براساس آیین‌نامه طبقه‌بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران، به شماره ۴۸۰۱۳/ت/۲۳۲۵۱-هـ مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۱۱ (۲) تخصص و پایه مشاور، براساس آیین‌نامه تشخیص صلاحیت مشاوران به شماره ۲۰۶۳۷/ت/۲۸۴۳۷-هـ مورخ ۱۳۸۳/۰۴/۲۳			سدسازی و سازه‌های آبی	آب	آب: سدسازی و سازه‌های آبی
			شبکه‌های آبیاری و زهکشی	آب	آب: شبکه‌های آبیاری و زهکشی
			تأسیسات آب و فاضلاب	آب	آب: تأسیسات آب و فاضلاب
			حفاظت و مهندسی رودخانه	آب	آب: حفاظت و مهندسی رودخانه
			تونل و سازه‌های زیرزمینی	آب	آب: تونل و سازه‌های زیرزمینی
			مقاوم سازی	آب	آب: مقاوم سازی
			راهسازی	راه و ترابری	راه و ترابری: راهسازی
			پل و تونل سازی	راه و ترابری	راه و ترابری: پل و تونل سازی
حمل و نقل ریلی	راه و ترابری	راه و ترابری: حمل و نقل ریلی			

ارزشیابی شرکتهای تأیید صلاحیت شده

فرم ۳. پرسشنامه ارزیابی عملکرد پیمانکار به وسیله دستگاه اجرایی

عنوان کار :

ردیف	عناصر کیفیت	امتیاز هر عنصر (+) تا (۱+۰) (a _i)	ضریب وزنی هر عنصر (b _i)
طراحی پایه و تفصیلی	تهیه طرح پیشنهادی مناسب (گزینه برتر)		۲
	دقت، کفایت و هماهنگی نقشه‌ها و مدارک		۲
	انتخاب مصالح و تجهیزات مورد نیاز با توجه به : - امکانات تامین - هماهنگی و یکنواختی نسبی - اقتصادی بودن و رعایت صرفه و صلاح پروژه		۲
	پیش بینی تمهیدهای زیست محیطی در طراحی		۱
	انجام مهندسی ارزش		۱
	رعایت برنامه زمانی *		۲
ساخت و اجرا	داشتن نظام جامع برنامه‌ریزی و کنترل پروژه		۲
	رعایت مقررات، دستورالعمل‌ها و آیین‌نامه‌ها		۴
	پرداخت به موقع دستمزد عوامل کارگاهی و پیمانکاران جزء		۱
	طبقه بندی مدارک کارگاهی و مستند سازی		۲
	پیشنهادهای تغییر برای بهبود کیفیت و کاهش هزینه‌ها		۲
	رعایت برنامه زمانی *		۳
	هماهنگی و ارتباطات مناسب با کارفرما		۲
	نحوه کنترل کیفی کار		۲
	عملکرد کلی پیمانکار		۲

* اظهار نظر در رابطه با رعایت برنامه زمانی، باید با در نظر گرفتن آثار منفی ناشی از عملکرد کارفرما در زمینه ایفای به موقع تعهدات، مانند تاخیر در تحویل زمین، پرداخت‌ها و ابلاغ دستور کارها، انجام شود.

** در کادر زیر، نظرهای کلی در مورد پیمانکار درج شود.

$$\text{امتیاز کیفیت کار} = \frac{\sum a_i b_i}{\sum b_i} \quad (i=1 \text{ تا } n)$$

تاریخ:

امضا:

نام تکمیل کننده فرم:

تاریخ:

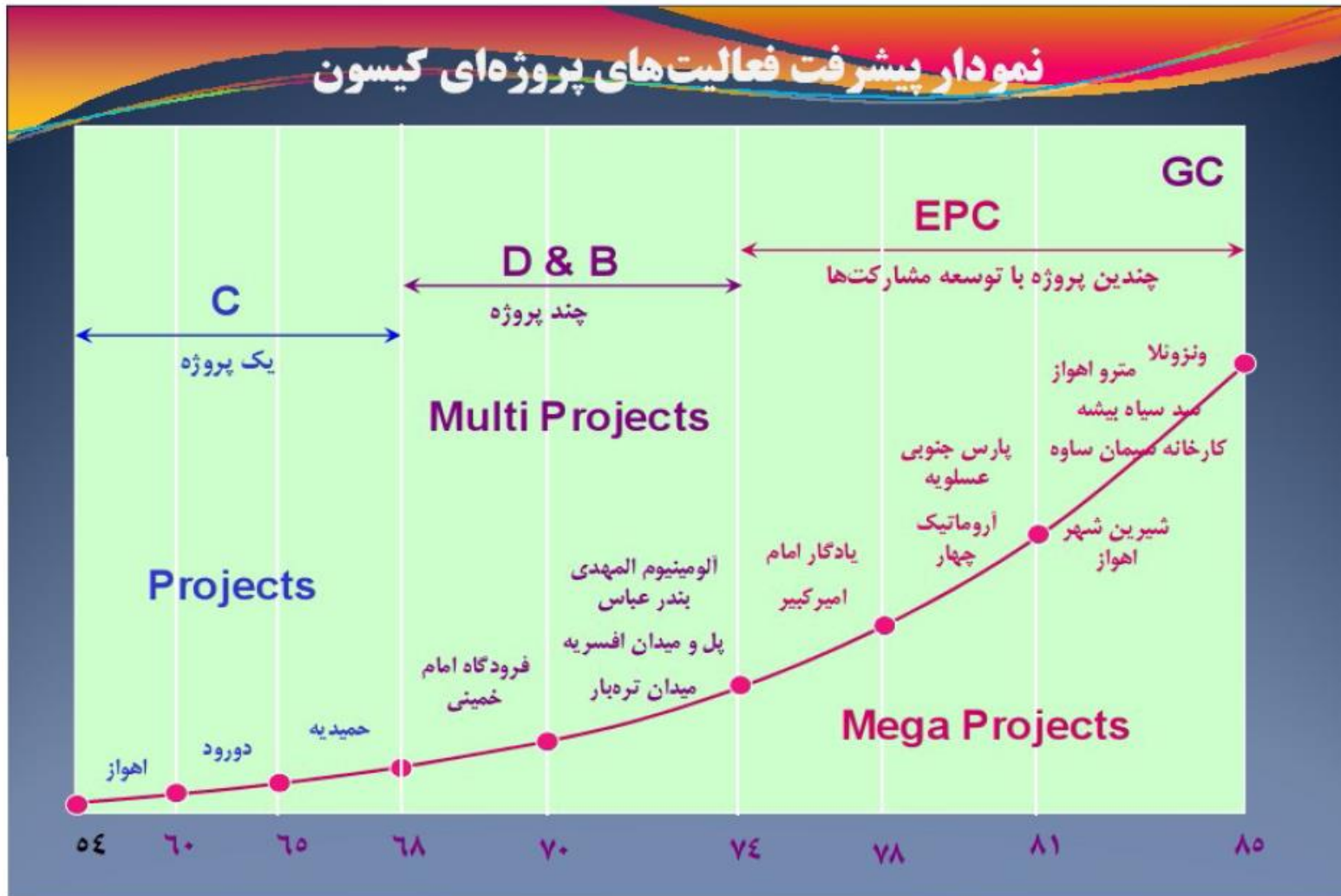
امضا:

نام مجری طرح:

اظهار نظر کلی دستگاه اجرایی:

نمونه ای از یک شرکت پیمانکاری موفق در ایران

نمودار پیشرفت فعالیت‌های پروژه‌های کیسون



تکالیف

- ۱- آیین نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران و طرح-ساخت را با هم مقایسه کنید؟
- ۲- در مورد یک شرکت نمونه، صلاحیت و رتبه بندی آن جهت مشاوره و پیمانکاری را بررسی نمایید؟
- ۳- روش تشخیص صلاحیت در یکی از کشورهای خارجی را مورد ارزیابی قرار دهید و مزایا و معایب سیستم داخلی را ارزیابی کنید.
- ۴- بررسی کنید آیا در دستگاه اجرایی مورد نظر شما، ضوابطی علاوه بر ضوابط تشخیص صلاحیت اعمال می شود؟